

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO - REQUERIMIENTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	GERENCIA DE TRANSPORTE URBANO Y CIRCULACIÓN VIAL
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE URBANO Y ESPECIAL
Cargo Estructural:	NO APLICA
Clasificación:	NO APLICA
Nombre del cargo / puesto:	INSPECTOR DE TRANSPORTE
Cantidad:	100
Dependencia Jerárquica:	JEFE DE LA SUBGERENCIA DE TRANSPORTE INTERURBANO Y ESPECIAL
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO:

Apoyo en las acciones de fiscalización de campo de transporte urbano e interurbano y cumplimiento de los procedimientos administrativos de las Ordenanzas Municipales N° 640, 709, 918, 927, 1020 y 1234 de la Sub Gerencia de Transporte Urbano y Especial.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Inspeccionar y verificar la correcta aplicación y cumplimiento de las disposiciones legales, así como los permisos de operación y de las concesiones otorgadas para el servicio público de transporte urbano e interurbano en sus diferentes modalidades, emitiendo informes de las ocurrencias relevantes encontradas.
2	Controlar y realizar encuestas sobre la oferta y la demanda del servicio público de transporte urbano e interurbano de pasajeros en las zonas no servidas de la jurisdicción provincial.
3	Levantar actas de control como consecuencia de la comisión de infracciones a la prestación del servicio de transporte.
4	Participa en operativos de control del servicio de transporte urbano de pasajeros programados por la Gerencia, así como en operativos inopinados por la Sub Gerencia de Transporte Urbano y Especial
5	Sensibilizar y controlar la correcta aplicación y cumplimiento de las disposiciones legales en materia de transporte.
6	Fiscalización del cumplimiento de las Ordenanzas Municipales
7	Fiscalizar el cumplimiento de las condiciones técnicas y de operatividad del transporte público regular y especial en la provincia de Arequipa.
8	Movilizarse en los puntos de servicio de fiscalización contratado.
9	Cumplir lo dispuesto en las Normas y Reglamento de Transporte público de pasajeros, así como el Código de Ética, a fin de cumplir sus funciones con integridad y valores éticos que contribuyan al desempeño eficaz, eficiente y diligente de las tareas asignadas.
10	Otras que asigne la Gerencia y Sub Gerencia de Transporte Urbano y Circulación Vial que sea de su competencia.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar): Temporal Permanente

No Aplica

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todos los órganos y/o unidades orgánicas de la entidad (indicar si realiza coordinaciones con algunas de las áreas de la municipalidad).

Grupo de servidores civiles con quien coordina (marcar con un aspa)

Funcionarios públicos Directivos públicos Servidores de Carrera Servidores de actividades complementarias

Coordinaciones Externas

Todas las áreas de la Entidad.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo:

Incompleta Completa

B.) Grado(s)/situación académica y carrera especialidad requeridos:

Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

<input type="checkbox"/>	Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Universitaria	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Egresado de Carreras Técnicas, y/o Estudiante Universitario a partir del 8vo, Semestre en las carreras de Administración, Contabilidad, Computación, Ingeniería Industrial, Derecho y/o carreras afines.

<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Grado
No se requiere					
<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Titulado
No se requiere					

D.) ¿Habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS:

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Conocimiento General en normas de Tránsito y Transporte.

B.) Cursos y/o Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso de Informática.

C.) Conocimientos de Ofimática/ Dialectos:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		X		
Hojas de Cálculo		X		
Programa de Presentaciones	X			
Otros (especificar)				
Otros (especificar)				

IDIOMAS / DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua				
Otros (especificar)				
Otros (especificar)				
Observaciones				

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral General:

Indique el tiempo **total de años de experiencia laboral**: ya sea en el sector público o privado.

01 año de experiencia laboral.

Experiencia Laboral Específica

A.) Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Mínimo seis (6) meses desarrollando actividades de campo y/o funciones similares y/o funciones administrativas.

B.) Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo del puesto (precisando este).

No aplica

C.) En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

No aplica

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No indica

HABILIDADES O COMPETENCIAS:

Planificación y organización de trabajo, comunicación interpersonal, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas, iniciativa.

REQUISITOS ADICIONALES:

No indica.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR Y PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Municipalidad Provincial de Arequipa, ubicado en el local de la Calle Rivero 512 - Cercado. Horario: rotativo según necesidad de servicio y RIS.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Sesenta (60) días renovable en función a la necesidad institucional, disponibilidad presupuestal y evaluación de desempeño del jefe inmediato.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 1,400.00 (Mil cuatrocientos con 00/100 soles)

